

M A N A G I N G D I V E R S I T Y

Vertiefen Sie Ihr Verständnis der komplexen Dynamik in Teams mit Angehörigen diverser Kulturen...

Lernen Sie Schlüsseltechniken kennen, Modelle und Theorien, wie Sie kulturelle Unterschiede synergetisch nutzen können...

Üben Sie Strategien, um zwischen Kulturen vermitteln zu können und dabei die Effizienz Ihres Teams zu steigern...

Verschiedene Arbeitsstile in verschiedenen Kulturen prägen unser Miteinander: entdecken Sie Chancen für Synergien...

KULTUR LERNEN – WISSEN – VERSTEHEN

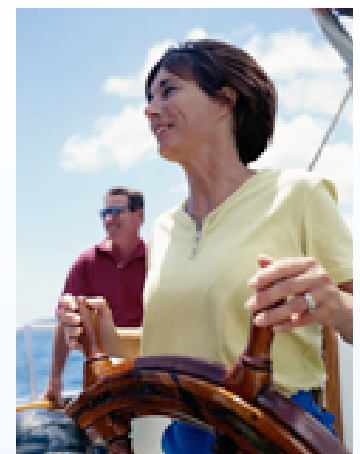
Genießen Sie den Vorsprung interkultureller Kommunikationskompetenz, wenn Sie mit Menschen aus anderen Kulturen sensitiv und wertschätzend umgehen können!

In spielerischer Form lernen Sie, welche Barrieren sich zwischen einander fremden Kulturen aufbauen. Sie lernen Methoden kennen, mit denen Sie diese Barrieren überwinden können.

- Lernen Sie länderspezifische Codes: was dürfen Sie in einer anderen Kultur nun wirklich NIE tun, wo gibt es die berühmten Fettnäpfchen, und wie gehen Sie damit um, wenn Sie tatsächlich einmal eines erwischt haben?
- Ist ein Brasilianer unhöflich, wenn er zu spät kommt? Sind Sie eine unbedeutende Persönlichkeit in Brasilien, wenn Sie zu einer Verabredung pünktlich erscheinen?
- Was ist passiert, wenn ein Japaner in einer Diskussion plötzlich aufsteht, zum seinem ihm vorgesetzten Manager aus Europa geht und in anschreit: „Sie hören einfach nicht zu! Ich hab's Ihnen wieder und wieder gesagt, klar, direkt, und wiederholt, aber Sie HÖREN NICHT ZU!“

- Wieso haben Sie Ihre Geschäftspartner in Korea in Verlegenheit gebracht, als Sie einen wertvollen Füllhalter ablehnten, weil Sie glaubten, Sie könnten bestechlich wirken (okay, das ist nur ein Teil der Geschichte)?

- In einem einstündigen Vortrag stellt ein Manager seine Strategie dar, indem er 45 min. über die Organisationsstruktur und 15 min. über Strategie spricht. Wissen Sie, aus welchem Land so ein Manager stammen könnte?



Alles ist Kultur: wir alle vereinen mehrere Kulturen in uns. Eine Firmenkultur, die der Heimat, Sprach- oder Religionskultur und viele mehr. Aus dieser Vielfalt Synergien zu schöpfen, gehört zur interkulturellen Kompetenz, die in unserer globalisierten Gesellschaft zunehmend wichtig ist.

MANAGING DIVERSITY

Basis-Training I

In einem eintägigen Seminar rund um den Globus: wie können die Teilnehmer kulturelle Merkmale einordnen, welche Modelle gibt es dazu? Und wie können einfache Unterscheidungsmerkmale das Zugehen auf Angehörige einer anderen Kultur erleichtern? Wissenschaftlich fundierte Modelle, empirische Grundlagen und neueste Erkenntnisse werden präsentiert. Aufgelockert durch Fallbeispiele, welche die Teilnehmer auch selbst einbringen sollen. Auf Wunsch können Sie auch länderspezifisches Know How einfordern.

Erweitertes Training II

Ein zweitägiges Seminar, in dem anhand von Fallbeispielen Kulturunterscheidungsmerkmale gezeigt werden. Mit diesem Wissen, unterstützt durch spielerisches Lernen, wird in einprägsamer Weise die Vielfalt und das Potential kultureller Begegnungen aufgezeigt und wie die Teilnehmer in Ihrem Unternehmen daraus Nutzen ziehen können.

Auf Wunsch werden hier auch gezielt bestimmte Kulturen angesprochen und wie sich die Seminar-Teilnehmer darin am besten bewegen können.

Diversitäts-Training III

Eine Woche, in der die Teilnehmer intensiv an das Thema herangeführt werden, wie am meisten von der Diversität multikultureller Gruppen profitiert werden kann. In Gruppenarbeiten und Workshops, Reflexionen und Evaluationen werden Strategien gezeigt, wie Diversität genutzt werden kann, um die kulturellen Eigenschaften von Teammitgliedern im internationalen Umfeld für Spitzenleistungen einzusetzen.

- Tag 1: Das Diversitäts-Bouquet: Polaritätsmanagement / Organisationsstrategie zur Handhabung von Unterschieden
- Tag 2: Kulturdetektiv: Modelle, Arbeit in Kleingruppen, Best Practice um Differenzen zu überbrücken, Spiele und Diskussion
- Tag 3: Multikulturelle Problemlösungs-Simulation, Divergenz / Konvergenz – Methoden
- Tag 4: Persönliche Erfahrungen mit Unterschieden, Fremde Sprache und Machtsimulation, Consulting Teams und reale Fragen
- Tag 5: Präsentationen aus Workshops, Kulturbaum, Stärken in der Diversitätsarbeit



Seminarkosten

Basis-Training I

bis 12 Teilnehmer € 1.400.- netto
 bei mehr als 12 Teilnehmern Co-Trainer:
 bis 22 Teilnehmer € 2.600.- netto

Erweitertes Training II

bis 12 Teilnehmer € 2.800.- netto
 bei mehr als 12 Teilnehmern Co-Trainer:
 bis 22 Teilnehmer € 5.200.- netto

Diversitäts-Training III

bis 12 Teilnehmer € 7.000.- netto
 bei mehr als 12 Teilnehmern Co-Trainer:
 bis 22 Teilnehmer € 12.000.- netto